

Bewertungsmatrix Angebote „Beratungsleitungen SAP FI/CO“

Die Bieter reichen mit ihrem Angebot aussagekräftige Unterlagen zur Zusammensetzung/Aufstellung und Qualifikation des eingesetzten Teams sowie ein Auftragsdurchführungskonzept ein. Werden nicht alle geforderten Unterlagen oder das Konzept mit dem Angebot eingereicht, wird der Bieter zwingend vom weiteren Verfahren ausgeschlossen

Mit dem jeweiligen Konzept sind allein solche Faktoren darzulegen, die sich auf das Vorgehen des Bieters in Bezug auf die konkrete Ausgestaltung des Auftrags (siehe Leistungsbeschreibung) beziehen.

Strukturieren Sie Ihre Angaben zu den in dieser Bewertungsmatrix geforderten Bewertungskriterien Nr. 1 und Nr. 2 bitte nach den vorgegebenen Nummerierungen.

Nach formeller Prüfung der eingereichten Angebote werden alle geeigneten Bieter zu einer Angebotspräsentation in Form einer Videokonferenz eingeladen. Der jeweilige Termin wird den Bietern rechtzeitig bekanntgegeben.

Genaue Informationen zur Angebotspräsentation entnehmen Sie bitte der Anlage „Informationen zur Angebotspräsentation“.

Wirtschaftlichkeitsberechnung: Preis-Quotient-Methode: Preis = 40%, Bewertungskriterien = 60%

Die Auftraggeberin bewertet die/das eingereichte/n Angaben/Konzept sowie die Angebotspräsentationen gem. den aufgestellten Anforderungen. Weiter setzt sie ihren Beurteilungsspielraum ein. Die VBG kommt hierbei ihrer (internen) Dokumentationspflicht nach. Es wird aus der Dokumentation u. a. auch erkennbar sein, ob die Bewertung der Angebotspräsentation eines Bieters im Vergleich zu anderen Angebotspräsentationen plausibel ist.

Bewertungskriterien	Gewichtung	Erreichbare Punktzahl
1. Aufstellung und Qualifikation der Teammitglieder – mit dem Angebot vorzulegen Der Bieter hat konkrete Angaben zu den gem. der Leistungsbeschreibung geforderten Qualifikationen und Erfahrungen der für die Leistungserbringung vorgesehenen Teammitglieder einzureichen. Zu den geforderten Qualifikationen sind aussagekräftige Angaben zu machen, in Form von Nachweisen und Referenzen. Kann für eine Qualifikationsanforderung kein Nachweis/Referenz eingereicht werden, ist eine Beschreibung zulässig. Diese muss enthalten, wie die jeweiligen Erfahrungen/Themen durch den AN abgedeckt werden. .	50%	
Die Angaben zur Qualifikation und zu den Erfahrungen sind sehr gut nachvollziehbar und überdurchschnittlich gut. Es wurden aussagekräftige Nachweise und Referenzen eingereicht. Die mit der Leistungserbringung vorgesehenen Teammitglieder erfüllen alle/größtenteils die gem. der Leistungsbeschreibung geforderten Qualifikationen. Die aufgelisteten Themen gem. Leistungsbeschreibung werden durch das Team alle/größtenteils abgedeckt.		7-10
Die Angaben zur Qualifikation und zu den Erfahrungen sind gut nachvollziehbar. Es wurden Nachweise und Referenzen eingereicht. Die mit der Leistungserbringung vorgesehenen Teammitglieder erfüllen überwiegend die gem. der Leistungsbeschreibung geforderten Qualifikationen. Die aufgelisteten Themen gem. Leistungsbeschreibung werden durch das Team überwiegend abgedeckt.		3-6
Die Angaben zur Qualifikation und zu den Erfahrungen sind nicht nachvollziehbar. Es wurden wenig/keine Nachweise und Referenzen eingereicht. Die mit der Leistungserbringung vorgesehenen Teammitglieder erfüllen gar nicht oder nur teilweise die gem. der Leistungsbeschreibung geforderten Qualifikationen. Die aufgelisteten Themen gem. Leistungsbeschreibung werden gar nicht oder nur teilweise abgedeckt.		0-2
2. Auftragsdurchführungskonzept – mit dem Angebot vorzulegen Vom Bieter sind Angaben für die konkrete Leistungserbringung für die Auftraggeberin im Auftragsfall zu machen hinsichtlich nachfolgender Punkte: <ul style="list-style-type: none"> Es sind Aussagen zur Verfügbarkeit der angebotenen Teammitglieder im Allgemeinen sowie zur Vertretung der benannten Teammitglieder im Krankheits- oder Urlaubsfall und bei sonstiger Abwesenheit zu treffen. Dabei sind in der Gesamtschau darüber hinaus die nachfolgend aufgeführten Punkte wertungsrelevant: <ul style="list-style-type: none"> Kommunikation mit der Auftraggeberin und Projektbeteiligten Ressourcenplanung unter Einbeziehung der Auftraggeberin Umgang mit kurzfristigem Leistungsbedarf/Konzept zur Skalierung Umgang mit Leistungsstörungen Konzept zur Personalgewinnung 	25%	
Der Bietende hat in seinem Konzept die oben genannten Anforderungen an ein Auftragsdurchführungskonzept sehr/überaus überzeugend beschrieben. Das Konzept enthält sehr eindeutige, ausführliche und schlüssige Angaben zu den genannten Anforderungen. Insgesamt wird das Konzept mit sehr gut bewertet		7-10
Der Bietende hat in seinem Konzept die oben genannten Anforderungen an ein Auftragsdurchführungskonzept überzeugend/im Wesentlichen überzeugend beschrieben. Das Konzept enthält ausführliche und schlüssige Angaben zu den oben genannten Anforderungen. Insgesamt wird das Konzept mit gut bewertet.		3-6

Der Bietende hat in seinem Konzept die oben genannten Anforderungen an ein Auftragsdurchführungskonzept oberflächlich oder nur teilweise beschrieben. Das Konzept ist nicht eindeutig und umfassend in Bezug auf die genannten Anforderungen dargestellt. Insgesamt wird das Konzept als befriedigend bewertet.		0-2
3. Angebotspräsentation Bewertet wird die Angebotspräsentation hinsichtlich der Motivation, Organisation/Strukturiertheit, Kompetenzen und Auftritt, Aufgabenverständnis, die Herangehensweise bei der Erstellung des Konzeptes sowie der Gesamteindruck. Der Gegenstand der Angebotspräsentation neben den Kompetenzen des Beraters/des Teams ist eine detaillierte Präsentation des eingereichten Konzeptes Nr. 2. Zusätzliche Unterlagen sollen nicht erstellt werden.	25%	
Der Bieter/das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Team bietet eine überzeugende Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis überdurchschnittlich deutlich werden. Die Präsentation sowie die Herangehensweise bei der Erstellung des Konzeptes wird hervorragend und detailliert vorgetragen. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird erschöpfend und in eigenen Worten verständlich vorgetragen.		7-10
Der Bieter/das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis deutlich werden. Die Präsentation sowie die Herangehensweise bei der Erstellung des Konzeptes entspricht der Aufgabenstellung. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird gut und verständlich vorgetragen.		3-6
Der Bieter/das für die Auftragsdurchführung vorgesehene Team bietet eine Präsentation, bei der die Motivation, die Organisation/Strukturiertheit, die Kompetenzen und das Aufgabenverständnis nicht ausreichend deutlich werden. Die Präsentation sowie die Herangehensweise bei der Erstellung des Konzeptes entspricht nur teilweise der Aufgabenstellung. Die Darstellung der Umsetzung der ausgeschriebenen Leistung wird unverständlich und/oder lückenhaft vorgetragen.		0-2